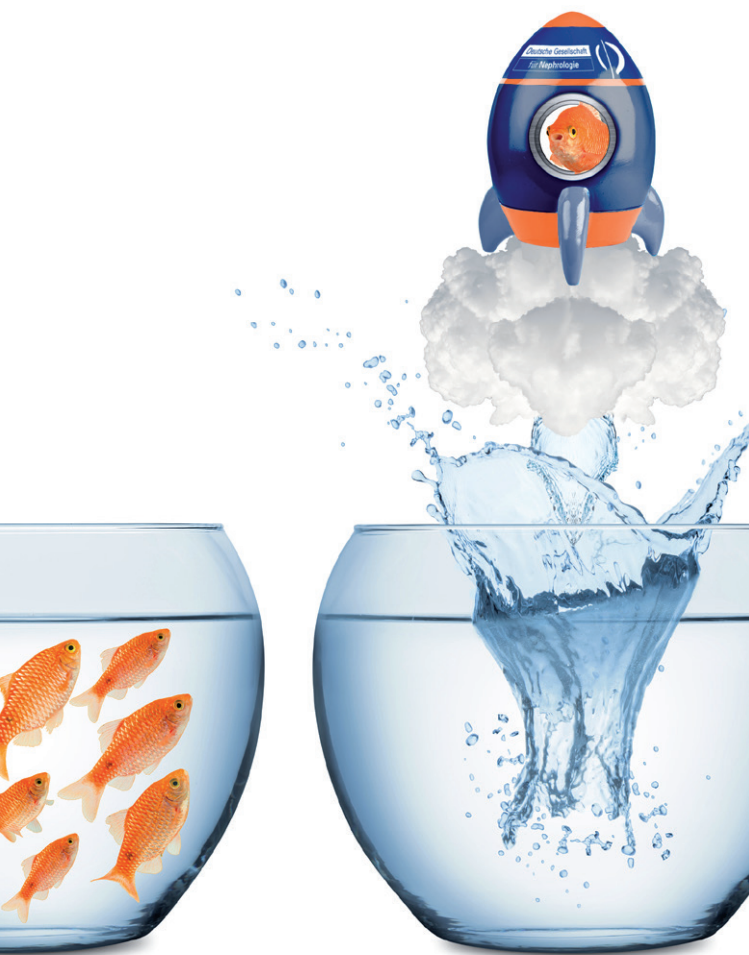


UP! DAS ADVANCED MENTORING PROGRAMM

der Deutschen Gesellschaft für Nephrologie (DGfN)



Deutsche Gesellschaft
für Nephrologie



Von Erfahrung profitieren!

Der Ausbau und die Förderung einer starken Nephrologie in Klinik und Forschung sind Kernziele in der Weiterentwicklung der nephrologischen Versorgung. Dabei ist es wichtig, die Kernkompetenzen der Nephrologie im Wettbewerb mit den anderen Disziplinen zu schärfen und ihre Bedeutung auch im wirtschaftlichen Kontext eines Krankenhauses herauszustellen. Deswegen hat die Deutsche Gesellschaft für Nephrologie ein spezielles Programm ins Leben gerufen, das zukünftigen Kollegen in Leitungspositionen bei der Vorbereitung auf Ihre Aufgaben zur Seite stehen soll. Dabei geht es vor allem um die Karriereschritte auf dem Weg zum Chefarzt/Klinikleiter, Universitätsprofessor oder Leiter eines ambulanten Dialysezentrums.

PROGRAMMBAUSTEINE

Das Programm dauert zwei Jahre und besteht aus drei parallelen Bausteinen:

1. Individuelles Coaching bei der Karriereplanung durch einen erfahrenen Kollegen in Leitungsposition. Der besondere Fokus liegt dabei in der Vermittlung von Fähigkeiten und Kenntnissen, welche in Leitungspositionen von Bedeutung sind, aber im Medizinstudium und der ärztlichen Weiterbildung nicht hinreichend vermittelt werden. Bei der Auswahl der Mentoren ist die Programmleitung behilflich.
2. Austausch und Netzwerkbildung der Teilnehmer untereinander.
3. Seminare unter anderem zu folgenden Themen:
 - o Selbstpräsentation
 - o Bewerbung und Vorstellung für eine Leitungsposition
 - o Vertragsverhandlungen
 - o Arbeitsrecht
 - o Stationäre Abrechnung (DRG und Co)
 - o Ambulante Abrechnung
 - o Personalführung
 - o Zeitmanagement
 - o Kooperation/Zuweisungspflege
 - o Konfliktbewältigung

Jährlich findet ein gemeinsames Kick-off-Symposium für die Teilnehmer im Vorfeld des Jahreskongresses der DGfN statt (Reise- und Übernachtungskosten werden bis zu 200 EUR übernommen). Dort erhalten sie Informationen zum Programm sowie ein professionelles Coaching zu verschiedenen Fragenstellungen der Karriereplanung und haben die Möglichkeit, sich mit den anderen Teilnehmern zu vernetzen.

Im Rahmen des Programms wird ein weiteres Seminar zu o.g. Themen der Karriereplanung im Februar/März angeboten (Reisekosten werden bis zu 200 EUR erstattet). Zudem besteht die Möglichkeit, innerhalb des Zeitraumes des Mentoring Programmes an zwei Seminaren der Akademie Niere nach Wahl mit vergünstigter Anmeldegebühr teilnehmen zu können.

ZIELGRUPPE/BERWERBUNG

Dieses Programm richtet sich an fortgeschrittene Ärzte, die in einer klinischen Einrichtung (universitär und nicht-universitär) in Deutschland tätig sind und eine Leitungsposition in einer Nephrologischen Abteilung/Klinik bzw. einem ambulanten Dialysezentrum anstreben und/oder in der akademisch-nephrologischen Forschung Karriere machen möchten. Voraussetzung ist eine DGfN-Mitgliedschaft, die auch nach Aufnahme in das Programm möglich ist.

2016 werden 10 Plätze vergeben.

Bewerbungsschluss: 30.07.2016

Die Teilnehmer entrichten bei Aufnahme in das Programm eine einmalige Teilnahmegebühr von 150 EUR, in der die oben aufgeführten Leistungen enthalten sind.

Bitte mailen Sie ihre Bewerbungsunterlagen an die

DGfN-Geschäftsstelle: gs@dgfn.eu

Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

- o Lebenslauf
- o Publikationsverzeichnis
- o Motivationsschreiben mit Angaben Ihrer Ziele, die mit Hilfe des Programms erreicht werden sollen



GEFÖRDERT DURCH das Kuratorium der
Deutschen Gesellschaft für Nephrologie

PARTNER



KONTAKT/ANSPRECHPARTNER DER »KOMMISSION NACHWUCHS«

PD Dr. med. Miriam C. Banas

Abteilung für Nephrologie
Universitätsklinikum Regensburg

Franz-Josef-Strauß-Allee 11
93053 Regensburg

miriam.banas@ukr.de

Prof. Dr. med. Thorsten Feldkamp

Klinik für Innere Medizin IV,
Nieren- und Hochdruckkrankheiten
Universitätsklinikum Schleswig Holstein

Schittenhelmstr. 12
24105 Kiel

thorsten.feldkamp@uksh.de

